

ACTA N° 001 – CONSEJO ACADÉMICO					
FECHA	D	M	A	HORA DE INICIO	HORA FINAL
	01	12	2025	7.30 AM	12.30 AM

1. OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Reunir al Consejo Académico, directivos docentes y docentes del Colegio El Bosque, con el fin de revisar, comparar y aprobar formalmente la propuesta del nuevo Sistema Institucional de Evaluación Escolar (SIEE) para su implementación en los años 2026-2027, sustituyendo al documento vigente.

2. Orden del Día

1. Instalación de la sesión por parte de la Dirección.
2. Presentación de la propuesta del nuevo SIEE 2026-2027 por parte del equipo coordinador.
3. Análisis comparativo detallado de los cambios sustanciales entre el SIEE vigente y la nueva propuesta.
4. Discusión y espacio de preguntas y observaciones por parte de los miembros del Consejo Académico y docentes.
5. Votación y aprobación formal del nuevo documento.
6. Cierre de la sesión y definición de pasos a seguir para la implementación.

3. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La reunión fue instalada por la Dirección del Colegio El Bosque, quien dio la bienvenida a los miembros del Consejo Académico, directivos y docentes asistentes. Se recordó el objetivo central: culminar el proceso de varias semanas de trabajo revisando y actualizando el SIEE institucional.

Posteriormente, el equipo coordinador presentó la propuesta del **nuevo SIEE 2026-2027**, realizando una comparación punto por punto con el documento vigente. A continuación, se detallan los cambios específicos identificados y presentados a la asamblea:

1. ESTRUCTURA Y DEFINICIÓN:

- **Vigente:** Estructura narrativa extensa bajo títulos y subsecciones numeradas (2.2.5.1, etc.).
- **Nuevo (APROBADO):** Se adopta una estructura formal en **Artículos numerados (1 al 11)**, similar a un marco normativo, facilitando la consulta y referencia. La definición de evaluación se enriquece, vinculándola explícitamente al **Modelo Pedagógico Humanista-Constructivista** y a la **evaluación auténtica**.



2. ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y PONDERACIÓN:

- **Vigente:** Cuatro períodos académicos con valoración **equitativa del 25%** cada uno.
- **Nuevo (APROBADO):** Se cambia la ponderación a una distribución **P1: 20%, P2: 30%, P3: 20%, P4: 30%**, buscando una valoración más estratégica del año escolar.

3. ESTRATEGIAS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN (NOVEDAD SUSTANCIAL):

- **Vigente:** Se mencionan estrategias de manera genérica.
- **Nuevo (APROBADO):** Se dedica un **artículo completo (3.3)** a detallar 10 tipos de estrategias, incluyendo:
 - **Portafolios de aprendizaje** con reflexión de progreso (5% de la nota).
 - **Proyectos y tareas de desempeño (Performance Tasks).**
 - **Syllabus o programa de clase** obligatorio al inicio de cada período.
 - **Evaluación de actividades extracurriculares** (Granja Escuela, Campamento, Simposio) integradas a áreas específicas con porcentajes definidos.

4. AUTOEVALUACIÓN Y COEVALUACIÓN:

- **Vigente:** Se menciona la práctica, pero sin un instrumento ni valor definido.
- **Nuevo (APROBADO):** Se incluyen **RÚBRICAS FORMALES** para Autoevaluación y Coevaluación, cada una con **valor del 5%** en la calificación definitiva del período (Artículo 6.1).

5. POLÍTICAS ESPECÍFICAS (NUEVAS):

- **Vigente:** No existían políticas explícitas.
- **Nuevo (APROBADO):** Se crean políticas detalladas para:
 - **Ausencias a evaluaciones:** Con justificación documentada y plazos (Art. 6.2).
 - **Entrega tardía de trabajos:** Con escala de descuentos (máximo 4.0 por 1 día, 3.5 por 2-3 días) (Art. 6.3).
 - **Devolución y reconsideración de notas:** Con plazos máximos de 8 días hábiles para retroalimentación y 3 días para solicitar revisión (Art. 6.4).

6. SISTEMA DE APOYO – PIAR:

- **Vigente:** Se habla de "necesidades educativas especiales" y un proceso general de acompañamiento.



- **Nuevo (APROBADO):** Se explica formalmente el **PIAR (Plan Individual de Ajustes Razonables)** con un procedimiento claro de detección, valoración (incluyendo posible revisión médica), diseño, implementación y seguimiento (Artículo 7.2).

7. EXCELENCIA Y RECONOCIMIENTOS (NUEVO ARTÍCULO):

- **Vigente:** Los reconocimientos no estaban sistematizados en el SIEE.
- **Nuevo (APROBADO):** Se crea el **Artículo 8** con criterios para el **Cuadro de Honor**, y se establecen reconocimientos específicos: **Mérito a la Sabiduría** (primer puesto general), **Mérito a la Virtud** (segundo puesto general), **Medalla ICFES**, y reconocimientos por inglés, deporte y arte.

8. PROMOCIÓN – CAMBIOS CLAVE:

- **Vigente:** Criterios generales de promoción.
- **Nuevo (APROBADO):** Se especifica que:
 - La quinta jornada de nivelación (final de año) tendrá un costo adicional.
 - Para 9º y 10º es requisito presentar las **Pruebas Pre Saber ICFES**.
 - Para **grado Undécimo** se exige explícitamente la aprobación de la **Monografía** y del proyecto **CAS (Creatividad, Actividad y Servicio)**, además de los requisitos legales.

9. MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN Y RECLAMACIONES:

- **Vigente:** Se menciona un conducto regular genérico.
- **Nuevo (APROBADO):** Se establece un sistema formal de **PQRSF (Peticiónes, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones)** con canales definidos (plataforma, secretaría) y se aclara que la instancia competente para resolver reclamos finales es el **Consejo Directivo (Artículo 11)**.

Tras la presentación detallada, se abrió un espacio de discusión. Los asistentes valoraron positivamente la **mayor precisión, operatividad y modernidad del nuevo documento**, destacando las rúbricas, las políticas claras y la integración de proyectos institucionales. Se resolvieron dudas de procedimiento y se enfatizó que la escala de valoración numérica (4.7-5.0 para Superior, etc.) **se mantiene sin cambios**.

No se presentaron objeciones de fondo. Se procedió a una votación sobre la aprobación integral del nuevo SIEE 2026-2027.



4. CONCLUSIONES Y COMPROMISOS

- Por unanimidad, el **Consejo Académico del Colegio El Bosque APROBÓ en todas sus partes el nuevo Sistema Institucional de Evaluación Escolar (SIEE) para los años 2026-2027**, declarándolo superior en claridad, estructura y herramientas pedagógicas al documento anterior.
- **Compromisos adquiridos y próximos pasos:**
 1. El equipo coordinador realizará los **ajustes editoriales menores acordados** (formato, tipografía) para la versión final.
 2. La Dirección, presentará el documento aprobado ante el **Consejo Directivo** en la sesión más próxima, para su **ratificación, adopción formal e incorporación al PEI**, según el conducto legal.
 3. La Coordinación Curricular diseñará, antes del 31 de enero de 2026, un **Plan de Socialización y Capacitación** dirigido a:
 - **Docentes:** Talleres prácticos sobre el nuevo syllabus, rúbricas, políticas de entrega y PIAR.
 - **Estudiantes:** Socialización por grados, haciendo énfasis en autoevaluación, derechos y deberes.
 - **Padres de Familia:** Circular informativa y sesión en la primera reunión general de 2026.
 4. La Secretaría Académica actualizarán antes del inicio del año escolar 2026:
 - Los formatos digitales de **boletines de calificaciones**.
 - Los módulos de la **plataforma institucional** para PQRSF y consulta de syllabus.
 - Las **planillas auxiliares y actas** de evaluación.

La reunión concluyó a las 12:30 p.m., quedando el nuevo SIEE oficialmente aprobado por el Consejo Académico y listo para el siguiente trámite.

En constancia de lo anterior, firman:

5. FIRMAS

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Danna Marcela Giraldo P.	Docente Preescolar	Danna Giraldo
Lina Marcela Sarmiento Uribe	Docente Primaria	Marcela Sarmiento
Mayerlin Alcivar A.	Docente Primaria	Mayerlin A.



**COLEGIO
EL BOSQUE**
Sabiduría y Virtud

COLEGIO EL BOSQUE
APROBACIÓN N.º 4257 DE 2025 SECRETARÍA EDUC. ARAUCA
Educación Preescolar, Básica Primaria, Secundaria y Media
Código Dane: 381794005099

Maribel Cordero B	Docente primaria	Maribel Cordero B.
Lizeth Rocio Colmenares F	Docente Primaria	Lizeth Colmenares
Daniel Gutierrez Marulanda	Docente bachillerato	Daniel
Angela Tatiana Mongoi M	Docente primaria	Angela Mongoi
Mario Rivera Garin	Docente Primaria	Mario Rivera G
Astrid Lorena Araguren	Docente bachillerato	Astrid Araguren
Jesús Ramón Rozema	Docente bachillerato	
Luz R. Vargas	Docente Bachillerato	Vargas
Angie Carolina Patiño	Docente de Primaria	
Jhoan Alejandro Reatiga Sierra	coordinador de Currículo	
Redigo Reatiga J.	Director	

Proyectó: Jhoan Alejandro Reatiga Sierra – Coordinador De Currículo

**COLEGIO
EL BOSQUE**
SECRETARÍA
TAME. ARAUCA

21/12/2025

secretaria@colegioelbosque.edu.co | Tel: +57 320 6480415 | Dirección: Cra 22 #12-5Tame – Colombia |
www.colegioelbosque.edu.co